

INCONTRO DI STUDIO "AREA AA.GG. E PERSONALE" SUL TEMA: **IL NUOVO CCNL DEL COMPARTO ENTI LOCALI** **PROBLEMI E OPPORTUNITÀ**

Un nuovo Ccnl di oltre 70 articoli, molti dei quali meramente "conservativi", ma con molti aspetti di innovazione che impegneranno fortemente le amministrazioni locali.

Le novità più corpose si reperiscono nei nuovi tempi della contrattazione, con la fissazione di termini che possono portare all'adozione degli atti unilaterali.

Poi, nell'introduzione della sezione separata per l'area della vigilanza e nel tentativo di modificare e razionalizzare il sistema di classificazione del personale, con l'opportuna eliminazione del profilo di ingresso in posizione D3 (ma non si è riusciti ancora a razionalizzare la categoria B, che rimane sdoppiata nei duplici profili di ingresso B1 e B3 a causa delle forti differenziazioni di titoli di studio e procedure selettive).

Vi è poi il tentativo di consentire agli enti nella cui dotazione organica sono previste posizioni di categoria D, ma interamente non coperte, oppure che abbiano coperte le posizioni di categoria D in modo solo parziale, di attribuire incarichi di posizione organizzativa anche a dipendenti di categoria C.

Nuove discipline per la costituzione del fondo e la destinazione delle risorse, con un'attenzione alla produttività.

Proprio la costituzione del fondo sarà uno degli elementi maggiormente delicati delle relazioni sindacali, poiché l'obbligo di rispettare il tetto delle risorse decentrate del 2016 porrà agli enti il problema dell'erosione delle risorse disponibili del fondo, da utilizzare per fare fronte all'aumento dei costi derivanti dagli incrementi degli stipendi tabellari.

PROGRAMMA

- Quando avviare la contrattazione.
- Quando costituire il fondo.
- Obbligo di attivare il ciclo della performance sempre a inizio anno.
- Nuovi criteri per la costituzione del fondo di parte stabile.
- Possibili incrementi di parte variabile.
- Problemi del tetto alla somma complessiva del fondo 2016; conseguenze negative sulle relazioni sindacali.
- Nuove relazioni sindacali: informazione, confronto, organismi paritetici e contrattazione.
- Materie delle relazioni sindacali.
- Obbligo a contrattare ed obbligo a stipulare.
- Contenuti della contrattazione: criteri e non cifre.
- La destinazione dei fondi.
- Presupposti per adottare l'atto unilaterale: facoltà o dovere?
- Ordinanamento professionale; eliminazione della posizione di accesso D3.
- Nuova disciplina delle posizioni organizzative.
- Possibilità di incaricare PO a dipendenti di categoria C in enti che abbiano in dotazione organica posizioni di categoria D.
- Nuove indennità.
- La sezione speciale per la Polizia Municipale.
- Il tetto ai contratti di lavoro a tempo determinato ed alle somministrazioni; deroghe e problemi operativi.
- Frazionamento dei permessi per motivi personali e permessi ad ore per visite specialistiche.
- Cenni alle sanzioni disciplinari: la determinazione concordata della sanzione.
- La destinazione dei fondi per il risultato.

SONO INVITATI A PARTECIPARE:

Segretari Comunali - Dirigenti - Responsabili del Servizio Personale - Responsabili di Servizio e loro collaboratori

ORARIO DEI LAVORI: dalle ore 9 alle ore 14

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

COSTO A GIORNATA PER SINGOLO PARTECIPANTE

ABBONATI www.alfaggiorna.it - AREA PERSONALE		NON ABBONATI	
I° e II° partecipante GRATUITI	III° partecipante e successivi € 90,00 cad.	I° e II° partecipante € 150,00 cad.	III° partecipante e successivi € 100,00 cad.

RELATORE DATE DEGLI INCONTRI

LUIGI OLIVERI {
5 Aprile 2018
12 Aprile 2018
18 Aprile 2018
4 Maggio 2018

SEDI DEGLI INCONTRI

FIRENZE - Hotel Londra
ARONA (NO) - Hotel Concorde
VICENZA - Hotel Viest
MONZA - Hotel Royal Falcone

Per informazioni sulle sedi degli incontri: **www.alfaconsulenze.com**
Per informazioni telefono: **045 8302569** - e-mail: **alfaconsulenze@supernet.it**