

"AREA AA.GG. E PERSONALE"
INCONTRO DI STUDIO PROMOZIONALE SUL TEMA:
IL NUOVO CONTRATTO DI LAVORO
TRA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI E SISTEMA PREMIALE

Entra ormai a regime la riforma Madia del 2017. Il Ccnl 21.5.2018 ormai vigente impone di attivare sia la contrattazione per l'anno 2018, sia soprattutto di avviare la contrattazione a regime per il 2019 (con la necessità ad esempio di rivedere le regole per le Posizioni Organizzative).

Le amministrazioni si confrontano con i problemi concreti di costituzione e destinazione dei fondi, alla luce della perdurante estrema complicazione delle procedure, nonostante le indicazioni del d.lgs 75/2017 fossero di semplificare.

In merito alla costituzione dei fondi, il Governo pare intenzionato a risolvere il problema del tetto del 2016, inopinatamente imposto alla contrattazione nazionale dall'inopportuno richiamo all'articolo 23, comma 2, del d.lgs 75/2017 operato dall'articolo 67, comma 7, del Ccnl, che ha già ricevuto contraddittorie interpretazioni da parte della Corte dei conti.

Il Ccnl fornisce, infine, gli spunti necessari per modifiche operative al sistema di valutazione, particolarmente incentrate sulla differenziazione dei premi.

PROGRAMMA

- La programmazione dei fabbisogni del personale.
- Funzione della dotazione organica.
- Principio dell'invarianza di spesa della programmazione dei fabbisogni.
- Principi e procedure generali per la contrattazione collettiva decentrata.
- Atto di indirizzo Aran per il contratto collettivo del comparto regioni ed enti locali; principi desumibili dal Ccnl del comparto delle amministrazioni statali.
- Quando attivare le piattaforme contrattuali.
- Quando effettuare la costituzione del fondo.
- Nuovi criteri per la costituzione del fondo di parte stabile.
- Possibili incrementi di parte variabile.
- Problemi del tetto alla somma complessiva del fondo 2016; conseguenze negative sulle relazioni sindacali.
- Contenuti della contrattazione: criteri e non cifre.
- La destinazione dei fondi.
- Presupposti per adottare l'atto unilaterale: facoltà o dovere?
- Il sistema dei premi per le Posizioni Organizzative.
- La gestione delle progressioni economiche.
- Sintesi generale di un'ipotesi di sistema premiante.
- Esistono o no ancora le fasce di valutazione?
- Modalità per la differenziazione dei premi da risultato.

SONO INVITATI A PARTECIPARE:

Segretari Comunali - Dirigenti - Responsabili del Servizio Personale - Responsabili di Servizio e loro collaboratori

ORARIO DEI LAVORI: dalle ore 9 alle ore 14

QUOTA DI PARTECIPAZIONE			
COSTO A GIORNATA PER SINGOLO PARTECIPANTE			
ABBONATI www.alfaggiorna.it - AREA PERSONALE		NON ABBONATI	
I° e II° partecipante GRATUITI	III° partecipante e successivi € 70,00 cad.	I° e II° partecipante € 100,00 cad.	III° partecipante e successivi € 80,00 cad.

RELATORE

LUIGI OLIVERI

DATE DEGLI INCONTRI

27 Settembre 2018
3 Ottobre 2018
11 Ottobre 2018
17 Ottobre 2018
26 Novembre 2018

SEDI DEGLI INCONTRI

FIRENZE - Hotel Londra
CARDANO AL CAMPO (VA) - Hotel Cavalieri della Corona
VICENZA - Hotel Viest
MONZA - Hotel Royal Falcone
SAVONA - Mare Hotel

Per informazioni sulle sedi degli incontri: www.alfaconsulenze.com
 Per informazioni telefono: **045 8302569** - e-mail: alfaconsulenze@supernet.it